



Bliv beredskabsassistent hos Midtjysk Brand & Redning - Silkeborg og Viborg – ansættelse 1. juni 2026

Døgnvagt med lyst til at gøre en forskel - Midtjysk Brand & Redning søger ca. 30 nye beredskabsassistenter til vores centerstationer i Silkeborg og Viborg.

Stillingerne etableres som led i den nye risikobaserede dimensionering af beredskabet, og du bliver en del af vores kommende døgn- og dagvagsstruktur med 6 m/k på døgnvagt, med ansættelse pr. 1. juni 2026.

Du kan læse mere om risikobaseret dimensionering på vores hjemmeside mjbr.dk/om-os/beredskabskommission

Ansøgere bedes angive, om de foretrækker tjenestested i Silkeborg, Viborg eller er lige åbne for begge placeringer.

Midtjysk Brand & Redning er i en spændende udviklingsfase, hvor vi styrker vores beredskab på flere fronter. Vi er i gang med etableringen af en helt ny brandstation i Viborg, samtidig med at stationen i Silkeborg bliver optimeret for at skabe endnu bedre rammer for både mandskab og drift. Derudover implementerer vi en ny vagtform, der skal sikre et moderne og fleksibelt beredskab, som bedst muligt understøtter både medarbejdere, kunder og borgere.

Arbejdsgiver

Midtjysk Brand & Redning -
Viborg

Industrivej 3

8800, Viborg

Telefon: 89 70 35 99

[Besøg hjemmeside](#)

Kontaktperson

Områdeleder

Jonatan Bay

2133 1298

Operativ

chef Jeppe

James

Olsen

2447 8302

Announce ID: 23414

**Ansøgningsfrist: 11. januar
2026**

Indrykket: 16. december
2025

I samme ombæring opgraderes vores materiel og køretøjer løbende, så vi står endnu stærkere rustet til fremtidens opgaver. Alt i alt er Midtjysk Brand og Redning midt i en udvikling, hvor vi investerer markant i beredskabets robusthed, kapaciteter og arbejdsmiljø.

Om stillingen

Som beredskabsassistent indgår du i det operative beredskab og udvikler dine operative kompetencer samtidig med, at du får lov at bidrage til beredskabets generelle drift og udvikling. En stilling hos os er sammensat af ca. 73 døgnvagter årligt samt et antal dagvagter.

Dagvagterne bruges til uddannelse, øvelser, materielpleje og øvrige stationsopgaver. Arbejdsopgaverne spænder fra indsats ved brand og redning til opgaver med vedligehold af udstyr, køretøjer og logistiske funktioner.

I 50% af arbejdstiden skabes der merværdi for brandvæsenet og for vores ejerkommuner. Opgaveløsningen for ejerkommunerne understøtter vores økonomi, og giver dig samtidig mulighed for at bruge dine kompetencer i et bredere bidrag – vi er nemlig mere end bare beredskab.

Opgaverne for kommunen omfatter service, reparation, vask og generel vedligeholdelse af kommunernes driftsbiler. Derudover indgår opgaver som service af eget materiel som eks. faldsikringsudstyr, røgdykkerapparater, brandslanger, branddragter mm.

I de resterende ca. 50% af arbejdstiden skal du styrke dine kompetencer inden for beredskabet. Dette sker gennem øvelser i de enkelte vagthold samt rutinering i vores vognpark og materiel.

Efter arbejdsdagens 8 timer vil resten af døgnvagten bestå i at være beredskabsklar. Her skal der være tid til fysisk træning og restitution, så du er klar til pludseligt opståede og længerevarende indsatser.

Kvalifikationer

Det er en fordel, hvis du allerede er uddannet brandmand (GUI/FUI), men det er ikke et krav. Ansøgere uden brandmandsuddannelsen vil kunne gennemføre GUI (*Grunduddannelsen i Indsats*) og FUI (*Funktionsuddannelse Indsats*) i april–maj 2026. Vi lægger vægt på en praktisk og pragmatisk tilgang, gode samarbejdsevner, humør og evnen til at håndtere en omskiftelig hverdag.

Det er vigtigt, at du kan bidrage til beredskabets opgaveløsning. Derfor er vi interesseret i hvilken faglig baggrund, du kommer med. Vi ved dog allerede nu, at vi skal bruge flere mekanikere. Vi forestiller os at andre relevante uddannelser kan være inden for eks. teknikområdet, håndværk, logistik, projektstyring, IT eller andre faglige baggrunde. Du skal være i fornuftig fysisk form, eller kunne trænes til det og have kørekort til kategori B. Kørekort til kategori C er en fordel.

Fysisk evaluering

Udvalgte ansøgere inviteres til en fysisk og praktisk evaluering på én af følgende datoer:

den 27. januar, 28. januar, 3. februar eller 4. februar 2026.

Evalueringen omfatter samarbejde, fysisk formåen og basalt værktøjskendskab. Evalueringen er ikke en stoptest, men en vurdering af kandidatens trænbarehed og samlede potentiale.

Ansøgere der går videre inviteres til samtale i uge 8 eller 9.

Opgaver i den fysiske evaluering kan ses på vores hjemmeside på

mjbr.dk/om-os/job-hos-os

Rekrutteringsforløb:

Ansøgningsfrist er søndag den 11. januar 2026. Screening og indkaldelse løber frem til lørdag den 20. januar 2026. Evaluering gennemføres på ovennævnte datoer, og der afholdes samtaler i uge 8 og 9.

GUI og FUI gennemføres i april-maj for relevante ansøgere uden brandmandsuddannelse. Første ansættelsesdag er d. 1. juni 2026, og onboardingforløb gennemføres i perioden 1.-14. juni. Fra 15. juni forventes alle nye medarbejdere at indgå i udrykningstjenesten i døgnvagtsbemandingen.

Vi tilbyder

En arbejdsplads præget af godt samarbejde, faglig udvikling og frihed under ansvar. Du bliver en del af et beredskab i vækst og udvikling, hvor du får mulighed for at præge organisationens fremtid og udvikle dine egne kompetencer.

MJBR arbejder værdibaseret efter vores 3 kerneværdier:

- Løsninger med højt niveau
- Styrken ligger i forskellighed
- Mere end et arbejde

Ansøgning

Husk at angive, hvilken station du foretrækker (Silkeborg, Viborg eller begge).

Da du indgår i beredskabsopgaver, skal du gennemføre en helbredsundersøgelse, hvis du ikke er uddannet brandmand. Dette er for at sikre, at du kan udføre opgaverne forsvarligt og sikkert.

Hvis du tilbydes ansættelse, vil du blive bedt om at fremvise straffeattest.

Vi opfordrer alle uanset køn, etnisk baggrund, handicap, religion eller alder til at søge vores ledige stillinger og være en del af beredskabet og vores fællesskab.

Løn

Løn- og ansættelsesvilkår følger den gældende overenskomst for beredskabsassistenter. Grundindplacering sker på løntrin 21 (27.440,42) med pension (16,1%). Der er mulighed for individuelle tillæg efter kvalifikationer, som aftales med den forhandlingsberettigede part.

Digitale infomøder

Vi afholder 2 digitale infomøder fredag den 19. december kl. 17.00 og tirsdag den 6. januar kl. 17.00, hvor interesserede kan stille afklarende spørgsmål til stillingerne eller ansøgningsprocessen. Link til møder vil fremgå på vores hjemmeside [Job hos os](#) eller via Facebook www.facebook.com

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingerne eller ansættelsesprocessen så spørg på vores onlinemøder, eller kontakt:

Områdeleder Jonatan Bay – tlf. [2133 1298](tel:21331298)

Områdeleder Morten Langhoff – tlf. [2182 5792](tel:21825792)

Operativ chef Jeppe James Olsen – tlf. [2447 8302](tel:24478302)

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online. Bemærk: det er Silkeborg Kommune der håndterer rekrutteringen.

Klik på "**Send ansøgning**". Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Ansættelse ved Midtjysk Brand & Redning afhænger af fremvisning af privat straffeattest, samt for nogle medarbejdergrupper en børneattest og/eller en sikkerhedsgodkendelse til sikkerhedsniveau "Hemmelig", der kan opretholdes i hele ansættelsen.

Vi glæder os til at høre fra dig