



SEMLER

Mobility

Reservedelschef til Semler Mobility i Hillerød

Vil du være med til at lede og udvikle vores lager til nye højder?

Om jobbet

Som Reservedelschef får du en central rolle i den daglige drift og udvikling af vores reservedelslager. Du bliver en del af en dynamisk ledergruppe og får mulighed for at sætte dit præg på både processer og kultur. Gennem tæt samarbejde med både medarbejdere og kunder sikrer du høj kvalitet, effektivitet og trivsel i hverdagen.

Du får det overordnede ansvar for driften af vores reservedelslager samt salget af reservedele og tilbehør. Du bliver leder for et dedikeret team af reservedelsrådgivere og skal sikre, at både kunder og kolleger får den bedst mulige rådgivning og service.

Dine nøgleopgaver:

- Sikre optimal lagerbeholdning og tilgængelighed af reservedele
- Bevare det økonomiske overblik og sikre lønsom drift
- Vejlede og udvikle dit team gennem daglig sparring og samtaler
- Forberede og gennemføre årlige certificeringer
- Udøve synligt og empatisk lederskab med fokus på trivsel og performance

Arbejdsgiver

Semler Mobility Hillerød

Egespurs Allé 1

3400, Hillerød

Telefon: **48 26 11 15**

[Besøg hjemmeside](#)

Kontaktperson

Servicechef Redzep Redzepe

24 96 55 46

Announce ID: 23479

Ansøgningsfrist: Udløbet

Om dig

Vi forestiller os, at du har erfaring fra en lignende stilling – måske som leder eller teamleder – og at du har styr på både økonomi og lagerstyring. Du er en naturlig leder, der formår at motivere og inspirere dine medarbejdere, og du trives i en hverdag, hvor ikke to dage er ens.

Vi ser gerne, at du:

- Har erfaring med ledelse og lagerdrift
- Er stærk i økonomisk overblik og struktureret i din tilgang
- Har lyst til at udvikle dig – og dine medarbejdere
- Er god til at skabe relationer og har en empatisk ledelsesstil
- Har sans for detaljen og brænder for biler og kvalitet

Om os

Semler Mobility i Hillerød er en del af Semler Gruppen, som har over 100 års erfaring inden for import og salg af biler, og består af mere end 3.000 medarbejdere. Vores specialiserede medarbejdere og mangeårige erfaring giver os en stærk placering på markedet. Det kræver at vi er dedikerede og sætter en ære i vores arbejde hver eneste dag.

Vi tilbyder løn efter kvalifikationer, pension, sundhedssikring og en hel del andre fordelagtige medarbejdergoder samt muligheden for at blive en vigtig del af en stor og professionel organisation.

Hvad kan du forvente af mig som leder?

Jeg lægger vægt på et åbent og inkluderende arbejdsmiljø med god kommunikation og plads til humor. Du får frihed til at tage ansvar, samtidig med at jeg støtter din faglige udvikling og sikrer et målrettet samarbejde.

Lyder dette som noget for dig?

Vi indkalder løbende til samtale, så søg allerede i dag.

Har du yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Servicechef Redzep Redzepi på tlf. [24 96 55 46](tel:24965546).

Vi glæder os til at høre fra dig!

Din vej. Fælles fremtid

Som ny kollega i Semler Gruppen bliver du en del af et stort fællesskab på mere end 3000 kollegaer. Vi er fordelt over hele landet, og arbejder med alt fra landbrugets tungeste maskiner til selvkørende teknologi og delebiler.

At være en del af en stor organisation betyder, at der er talrige muligheder for at udvikle sig både fagligt og personligt. Vi har f.eks. en hel uddannelsesafdeling, som tilbyder efteruddannelse og certificeringer i samarbejde med vores producenter. Sidst men ikke mindst kan vi hjælpe dig på vej med vores udviklingsværktøj GROW, som intelligent og systematisk matcher dine kompetencer op imod udviklingsmulighederne i Semler Gruppen.

Alle er vi forenet af et sæt fælles værdier, der fungerer som den daglige gps for vores måde at arbejde på.

Vi er ordentlige. Vi holder hvad vi lover, også når det kræver en omvej. Sådan er det, når ambitionen er at have de mest tilfredse kunder og leverandører i de brancher vi opererer i.

Vi er dedikerede. Vi står distancen og kommer i mål.

Vi er nytænkende. Fordi man ikke bliver Danmarks største bilaktør af at køre på autopilot.

Vi har glimt i øjet. Med respekt for hinanden og godt humør bliver det rarere at gå på arbejde.