



Senior HR-Business Partner til ZENVO AUTOMOTIVE i Præstø

Zenvo vokser. Vi er omkring 100 medarbejdere i dag og vil ekspandere betydeligt i takt med at vi skalerer produktionen op.

Vi søger en praktisk Senior HR Business Partner til at opbygge det HR-fundament, som vækst kræver, og til at være en betroet og ærlig rådgiver for vores ledere undervejs.

Denne rolle er for dig, der ønsker at opbygge, ikke vedligeholde. Du vil bevæge dig mellem strategi og den daglige HR-afdeling i et internationalt og hurtigt udviklende miljø.

Nøgleansvarsområder

- Rådgive ledere og ledelse om organisering, arbejdsstyrkeplanlægning, præstation og medarbejderrelationer, herunder de vanskelige samtaler.
- Planlæg og støt rekruttering gennem en periode med stærk vækst, med fokus på nøgle- og specialistroller.
- Lede implementeringen af vores nye HRM-system (Rippling) og dets integration med Microsoft Business Central.
- Opbyg og forbedr kerne-HR-processer: kontrakter, onboarding og offboarding, politikker, præstationssamtaler og udviklingsplaner.
- Sikre overholdelse af dansk og svensk arbejdsret, og vejlede ledere i anvendelsen heraf.
- Opsæt HR-rapportering og KPI'er (medarbejderomsætning, fravær, engagement, ansættelser) og omsæt dataene til anbefalinger.

Arbejdsgiver

ZENVO Automotive

Rosagervej 15

4720, Præstø

Telefon: **22 55 16 15**

[Besøg hjemmeside](#)

Kontaktperson

Aleksandra Kovacevic

ako@zenvoautomotive.com

Announce ID: 25425

**Ansøgningsfrist: 23.
oktober 2026**

Indrykket: 26. september
2026

- Støt organisatoriske forandringer i takt med at teams vokser, og strukturer udvikler sig.
- Styrke engagement, fastholdelse og en kultur præget af feedback og ansvarlighed.

Kvalifikationer

- 7+ år inden for HR, ideelt set som HR Business Partner eller HR Manager, med solid erfaring inden for medarbejderrelationer og performance management.
- Baggrund fra bilindustrien, ingeniørvidenskab, produktion eller teknologi. Højtydende bilindustrien er en fordel.
- Solidt kendskab til dansk arbejdsret. Erfaring med Sverige er en fordel.
- Erfaring med implementering af et HR-system er en fordel.
- Kommercielt anlagt og praktisk anlagt, og selvsikker i at udfordre ledere konstruktivt.
- Diskret, med sund dømmekraft og høj integritet.
- Fremragende skriftlig og mundtlig engelsk.
- En relevant uddannelse, fx HR, erhvervsøkonomi eller organisationspsykologi.

Hvad vi tilbyder

- Muligheden for at præge HR i en afgørende vækstfase i tæt samarbejde med ledelsen.
- Et internationalt, multikulturelt team, der bygger nogle af de hurtigste og mest eksklusive biler i verden.
- Konkurrencedygtig løn, faglig udvikling og fem ugers betalt ferie.
- Frisk kaffe, en frugtstation og vores traditionelle fælles frokost.

Ansøgningsproces:

- Zenvo er en arbejdsgiver med lige muligheder, der er forpligtet til mangfoldighed og inklusion på arbejdspladsen.

Fantastisk sted at arbejde:

- Konkurrencedygtig løn- og fordelspakke.
- Et samarbejdsorienteret og innovativt arbejdsmiljø.
- Muligheder for faglig vækst og udvikling.
- En unik mulighed for at arbejde på hyperbilprojekter i verdensklasse.

Dansk af design

Chefdesigner Christian Brandt og hans team henter inspiration fra den rige historie inden for dansk design takket være principperne fra mestre som Arne Jacobsen, der fokuserer på brugen af negative rum.

Individualitet

Vores første prototype, der blev færdiggjort i 2008, skulle blive Zenvo ST1, en bil med kompressor og turbo, der i dag stolt står på fabrikken i Præstø, hvor den blev bygget. Den næste model var TS1, der blev drevet af en dobbelt V8-kompressor.

Fremtiden

I starten af 2023 annoncerede vi offentligt Aurora, et nyt kapitel i Zenvo Automotives historie. En V12 hyperbil med fire turboer pakket ind i et sofistikeret, men smukt, monocoque-chassis i kulfiber. Der vil kun blive bygget 100 Aurora-modeller, hvilket markerer starten på Zenvos intentioner om at være Danmarks eneste hyperbilmærke.

Om virksomheden

Hos Zenvo konstruerer, designer, udvikler og bygger vi nogle af de mest ekstreme og hurtigste biler på planeten. Vi er stolte af at tilbyde vores produkter til et udvalgt antal kunder, der kun ønsker det bedste af alt i livet. Vi kalder det en 'Ekstremernes Ligevej'. Zenvo-kunder ved, at den bil, de ejer, vil være den eneste af sin slags i verden, ingen Zenvo er ens. Hos Zenvo er vi et yderst dynamisk, internationalt og multikulturelt team af erfarne fagfolk.

Vi glæder os til at høre fra dig!

English

Zenvo is growing. We are around 100 people today and will expand significantly as we scale up production.

We are looking for a hands-on Senior HR Business Partner to build the HR foundations that growth requires, and to be a trusted, candid advisor to our leaders along the way.

This role is for someone who wants to build, not maintain. You will move between strategy and day-to-day HR in an international, fast-moving environment.

Key Responsibilities

- Advise managers and leadership on organization, workforce planning, performance and employee relations, including the difficult conversations.

- Plan and support recruitment through a period of strong growth, with a focus on key and specialist roles.
- Lead the implementation of our new HRM system (Rippling) and its integration with Microsoft Business Central.
- Build and improve core HR processes: contracts, onboarding and offboarding, policies, performance reviews and development plans.
- Ensure compliance with Danish and Swedish employment law, and guide managers in applying it.
- Set up HR reporting and KPIs (turnover, absence, engagement, hiring) and turn the data into recommendations.
- Support organizational change as teams grow and structures evolve.
- Strengthen engagement, retention and a culture of feedback and accountability.

Qualifications

- 7+ years in HR, ideally as HR Business Partner or HR Manager, with strong experience in employee relations and performance management.
- Background from automotive, engineering, manufacturing or technology. High-performance automotive is a plus.
- Solid knowledge of Danish employment law. Experience with Sweden is an advantage.
- Experience implementing an HR system is an advantage.
- Commercially minded and practical, and confident challenging managers constructively.
- Discreet, with sound judgement and high integrity.
- Excellent written and spoken English.
- A relevant degree, e.g. HR, business administration or organizational psychology.

What we offer

- The chance to shape HR in a defining growth phase, working closely with leadership.
- An international, multicultural team building some of the fastest and most exclusive cars in the world.
- Competitive salary, professional development and five weeks of paid holiday.
- Fresh coffee, a fruit station and our traditional common lunch.

Application Process:

- Zenvo is an equal opportunity employer committed to diversity and inclusion in the workplace.

Great Place to Work:

- Competitive salary and benefits package.
- A collaborative and innovative working environment.

- Opportunities for professional growth and development.
- A unique opportunity to work on world-class hypercar projects.

Danish by design

Chief designer Christian Brandt and his team take inspiration from the rich history of Danish design, thanks to the principles of masters like Arne Jacobsen that focus on the use of negative space.

Individuality

Completed in 2008, our first prototype would become the Zenvo ST1, a supercharged and turbocharged car that today sits proudly at the factory in Præstø where it was built. The next model was the TS1 that was powered by a twin supercharged V8.

The future

At the beginning of 2023 we publicly announced Aurora, a new chapter in the story of Zenvo Automotive. A V12 quad-turbocharged hypercar packaged in a sophisticated yet beautiful, carbon monocoque chassis. Just 100 Aurora models will be built and will mark the start of the future of Zenvo's intentions as Denmark's only hypercar brand.

About the company

At Zenvo we engineer, design, develop and build some of the most extreme and fastest cars on the planet. We proudly offer our products to a select few customers who only want the best of everything in life, we call it an 'Equilibrium of Extremes'. Zenvo customers know that the car they own will be the only one of its kind in the world, no single Zenvo is the same. At Zenvo we are a highly dynamic, international, and multicultural team of experienced professionals.

We are looking forward to hearing from you!